

POLITICA INTEGRATA QUALITÀ AMBIENTE E SICUREZZA

SETRAS s.r.l., società di servizi di trasporti speciali, è una azienda dinamica che, tramite l'esperienza decennale dei suoi dirigenti e tecnici, vuole risolvere problematiche ecologiche mettendo in primo piano la tutela ed il risanamento ambientale.

Il successo di SETRAS s.r.l. è fondato sulla competenza delle persone che la compongono e sulla capacità di rispondere tempestivamente alle esigenze delle proprie parti interessate (clienti, fornitori, enti pubblici, ecc.) con professionalità e qualità del servizio. SETRAS pertanto si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie prestazioni, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto delle sue attività considerato negativo verso l'ambiente ed uniformando il proprio agire ai principi di un Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme ISO 9001:2008, ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007.

A tal fine SETRAS s.r.l. intende:

- **assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge e ad eventuali regolamenti sottoscritti, nonché nel rispetto dell'ambiente;**
- **fornire prodotti e servizi che soddisfino sempre i requisiti contrattualmente richiesti e, ove possibile, le necessità e le aspettative non espresse dei clienti;**
- **monitorare e migliorare efficacia ed efficienza dei processi produttivi e di supporto per conseguire gli standard di servizio fissati e gli obiettivi stabiliti;**
- **svolgere riesami sistematici al fine di verificare l'efficacia del Sistema di Gestione per adeguarne i requisiti e le caratteristiche al variare delle condizioni interne ed esterne;**
- **fornire adeguate risorse umane e tecniche (macchinari, attrezzature, tecnologia ed infrastrutture) per il miglioramento dell'efficacia del Sistema di Gestione;**
- **valutare e controllare la qualità dei prodotti e dei servizi dei propri fornitori e dei sub-appaltatori, per i quali è previsto un processo di selezione basato sulla verifica della documentazione generale e specifica, e per i quali è prevista una ri-valutazione annuale dei livelli di sicurezza e delle prestazioni;**
- **sviluppare in tutti i lavoratori una "cultura condivisa" della sicurezza, con lo scopo di eliminare e/o migliorare i comportamenti critici che possono generare incidenti;**
- **garantire la sicurezza, la protezione ambientale e livelli elevati di qualità del servizio vigilando e mantenendo sempre efficiente ed ottemperante il sistema di gestione, mediante strumenti come il monitoraggio di indicatori specifici, il registro delle non conformità e il Comitato SGI-SQA;**
- **creare e mantenere un ambiente di lavoro che soddisfi i requisiti delle leggi e normative applicabili ed in particolare in materia di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro, impegnandosi al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;**
- **minimizzare gli indici di frequenza e di gravità degli infortuni tendendo a zero;**
- **impegnarsi in maniera continua alla ricerca e all'impiego delle migliori soluzioni tecniche disponibili per la gestione degli aspetti ambientali e di sicurezza collegati direttamente ed indirettamente alle proprie attività, in particolare delle emissioni atmosferiche degli automezzi e della potenziale contaminazione del suolo/sottosuolo dovuta a sversamenti accidentali;**
- **promuovere attività di formazione, sensibilizzazione, informazione e addestramento inerenti la sicurezza e salute sul luogo di lavoro e la prevenzione degli impatti ambientali, che è responsabilità di tutta l'organizzazione aziendale, dal datore di lavoro sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, in particolare alla proibizione dell'uso di droghe, stupefacenti e alcolici;**
- **ricercare il miglioramento continuo, riducendo il rischio di accadimenti dannosi per l'ambiente e di incidenti sul lavoro, operando sempre in una logica di prevenzione e riduzione del rischio per la salute delle persone e per la sicurezza sul luogo di lavoro;**
- **comunicare diffondere e promuovere la politica aziendale, all'interno dell'organizzazione e a tutte le parti interessate.**
- **garantire la security aziendale mediante l'individuazione di piani e simulazioni di emergenze per la salvaguardia da potenziali eventi dannosi.**
- **promuovere il programma BBS (o un programma analogo) con lo scopo di aumentare la sicurezza durante lo svolgimento delle attività influenzando positivamente il comportamento degli autisti tramite osservazione, affiancamento, comunicazione e commenti.**
- **promuove i diritti umani fondamentali, la disciplina sulle condizioni e orari di lavoro, l'assenza di discriminazione, la libertà di associazione, il divieto del lavoro minorile.**
- **promuove una governance commerciale equo/etica degli affari, incentrata sull'anti-corrruzione/tangenti, conflitto d'interesse, frode, riciclaggio di denaro, attività anticoncorrenziali.**